



HEALTH & BEAUTY



VERÄNDERUNG DES PERSONALWESENS

FÜR HEALTH & BEAUTY CARE SP. Z O.O.
MIT DER EWL-GRUPPE

FALLSTUDIE

Hintergrund



Health & Beauty Care Sp. z o.o. (HBC), wurde 2013 gegründet und ist ein führender Hersteller eines breiten Spektrums von Kosmetika. HBC ist auf Haut- und Haarpflege, Sauna-, Spa-Dusch- und Badartikel spezialisiert, die in mehrere europäische Ländern geliefert werden. Der wesentliche Erfolgsfaktor des Unternehmens ist seine Orientierung auf Qualität und fortschrittliche Technologien. Die HBC ist stolz auf ihre sorgfältigen Rezepturen, Fertigung und Abfüllung von Körperpflegeprodukten und stellt somit die Erfüllung der höchsten Standards für die Marken ihrer Kunden sicher.

Herausforderungen

HBC stellte sich mehreren Herausforderungen im Bereich des Personalwesens:

- **Hohe Fluktuationsraten**
Häufige Rotation der externen Mitarbeiter beeinträchtigte die Produktionseffizienz.
- **Falsche Zuordnung der Kandidaten**
Schwierigkeiten bei der Suche nach Kandidaten, die die spezifischen Anforderungen der Kosmetikindustrie erfüllen.
- **Begrenzte Verwaltungskapazitäten**
Das kleine Verwaltungsteam von HBC fand es herausfordernd, die Bewerbungsprozesse parallel zum Hauptgeschäft zu managen.
- **Engpässe auf dem lokalen Markt**
Mangel an erfahrenen Mitarbeitern auf dem lokalen Arbeitsmarkt macht die Bewerbungsprozesse noch schwieriger.



Die Entscheidung über die Partnerschaft mit EWL

Gründe, aus denen HCB für die Zusammenarbeit mit der EWL-Gruppe optierte:

- **Umfangreiche Kandidatendatenbank**
Der große Kandidatenpool von EWL bot eine breitere Auswahl an, um passende Lösungen zu finden.
- **Professionelles Servicemanagement**
Die Expertise von EWL im Umgang mit Bewerbungsprozessen ermöglichte es HBC, sich auf das Kerngeschäft zu konzentrieren.
- **Branchenspezifische Erfahrung**
Die Erfahrung von EWL in der Kosmetikindustrie stellte ein besseres Verständnis für die spezifischen Anforderungen von HBC sicher.

Umsetzung

Die Partnerschaft mit der EWL-Gruppe entfaltete sich in mehreren Phasen:

- **Eröffnungssitzung**
HBC und EWL haben die spezifischen Bewerbungsanforderungen von HBC besprochen.
- **Maßgeschneidertes Preisangebot**
EWL stellte einen personalisierten Preisplan zur Verfügung, unter Berücksichtigung des Budgets und der Anforderungen von HBC.
- **Vor-Ort-Besuch des Koordinators**
Ein Koordinator von EWL besuchte das Fertigungswerk von HBC, um das Betriebsumfeld und die Erwartungen zu verstehen.
- **Vorstellung der Kandidaten**
EWL stellte potenzielle Kandidaten zur Beurteilung von HBC vor.
- **Integration der Mitarbeiter**
EWL erleichterte die Vorstellung und die Einarbeitung von neuen Mitarbeitern im HBC-Werk durch die Verwaltung der Gehaltsabrechnung und der Arbeitsstunden.



Lösungen der EWL-Gruppe

Die EWL-Gruppe bietet umfassende HR-Lösungen, darunter:

- **Personalleasing**
Flexible Personallösungen, die es den Unternehmen ermöglichen, je nach Bedarf hoch- oder herunterzukalieren.
- **Festanstellung**
Vollständiger Bewerbungsprozess für feste Stellen, von der Ausschreibung bis zur Kandidatenauswahl.
- **Rechtliche Unterstützung für ausländische Mitarbeiter**
Sicherstellung der Einhaltung des lokalen Arbeitsrechts und Verwaltung der Legalisierung der ausländischen Arbeitnehmer (EWL-Gruppe).

Erzielte Vorteile

Die Zusammenarbeit mit der EWL-Gruppe brachte HBC einige Vorteile:

- **Betriebliche Flexibilität**
HBC konnte die Arbeitskräfte nach den Bedürfnissen der Produktion schnell anpassen.
- **Administrative Effizienz**
EWL übernahm die Gehaltsabrechnung und das Arbeitszeitmanagement, um den Verwaltungsaufwand bei HBC zu reduzieren.
- **Zugang zu qualifizierten Arbeitskräften**
Die Umfassende Kandidatendatenbank von EWL ermöglichte es HBC, qualifizierte Mitarbeiter auf eine effiziente Art zu finden.
- **Reduzierte Fluktuationsrate**
Besser passende Kandidaten führten zur Senkung der Fluktuationsrate der Mitarbeiter.

Jednym ze znaczących efektów tej współpracy było zaspokojenie pilnych potrzeb HBC dotyczących operatorów produkcji i koordynatorów. Efektywny proces rekrutacyjny i wiedza branżowa EWL zapewniły HBC kandydatów, którzy nie tylko spełniali wymagania stanowiskowe, ale również pasowali do kultury i standardów operacyjnych firmy.

“

"Die Zusammenarbeit mit EWL ermöglichte es uns, uns darauf zu konzentrieren, was wir am besten tun – auf die Entwicklung und Fertigung von hochwertigen Kosmetika. Die Flexibilität und das professionelle Management von EWL waren essenziell bei der Beibehaltung unserer Produktionseffizienz und der Erfüllung der Marktanforderungen."

George Kors, CEO
bei Health & Beauty Care Sp. z o.o

Zukunftspläne

HBC plant, die Zusammenarbeit mit der EWL-Gruppe für den zukünftigen Personalbedarf fortzusetzen. Das Unternehmen weiß die Flexibilität und die Expertise von EWL zu schätzen, die ein wesentlicher Faktor bei der Handhabung der dynamischen Marktbedingungen und bei der Sicherstellung des nachhaltigen Wachstums sind.

Fazit

Die strategische Partnerschaft zwischen Health & Beauty Care Sp. z o.o. und der EWL-Gruppe unterstreicht die Wichtigkeit der maßgeschneiderten Personallösungen in der Kosmetik-Branche. Die umfassenden und flexiblen HR-Dienstleistungen von EWL haben es HBC ermöglicht, die bewerbungsbezogenen Herausforderungen zu überwinden, indem ein ständiger Zufluss von qualifizierten Mitarbeitern sichergestellt und die Beibehaltung der hohen Produktions- und Qualitätsstandards ermöglicht wurde.

Um mehr Informationen über die Dienstleistungen der EWL-Gruppe zu erhalten, besuchen Sie bitte die EWL-Gruppe und HBC.