

BADANIE SOCJOLOGICZNE
II EDYCJA

PRACOWNIK ZAGRANICZNY W DOBIE PANDEMII



Raport z II edycji badania socjologicznego „Pracownik zagraniczny podczas pandemii”, przeprowadzonego przez EWL S.A., Fundację Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego

WPROWADZENIE	— — — — — — — — — — — — — — —	3
BADANIE W LICZBACH	— — — — — — — — — — — — — — —	4
METODOLOGIA I PROFIL RESPONDENTA	— — — — — — — — — — — — — — —	5
WPŁYW PANDEMII NA POBYT I ZATRUDNIENIE	— — — — — — — — — — — — — — —	6
WPŁYW PANDEMII NA PRZYJAZDY DO POLSKI	— — — — — — — — — — — — — — —	8
POCZUCIE BEZPIECZEŃSTWA PODCZAS PANDEMII	— — — — — — — — — — — — — — —	10
OCENA OGRANICZEŃ W ZWIĄZKU Z PANDEMIAŁ	— — — — — — — — — — — — — — —	12
OTRZYMANE WSPARCIE PODCZAS EPIDEMII W POLSCE	— — — — — — — — — — — — — — —	13
PLANY PRACOWNIKÓW ZAGRANICZNYCH W ZWIĄZKU Z PANDEMIAŁ	— — — — — — — — — — — — — — —	14
PERSPEKTYWY PRACY ZA GRANICĄ	— — — — — — — — — — — — — — —	16
DYNAMIKA KWIECIEŃ/WRZESIEŃ 2020	— — — — — — — — — — — — — — —	17
O AUTORACH BADANIA	— — — — — — — — — — — — — — —	18
RAPORTY EWL 2019/2020	— — — — — — — — — — — — — — —	19

ANDRZEJ KORKUS

Prezes Zarządu EWL S.A.

**Z OPTYMIZMEM ZMAGAMY SIĘ Z PANDEMIA**

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością pragnę podzielić się z Państwem owocem prac naszego zespołu ekspertów, który dzięki wsparciu Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego, po raz kolejny w tym roku dokonał kompleksowej analizy uwarunkowań zjawiska migracji zarobkowej w Polsce, pod kątem trwającej epidemii COVID-19.

W porównaniu do wiosny bieżącego roku, gdy powstawało poprzednie badanie, udało nam się poznać dużo lepiej skalę samego zjawiska, jak również uwarunkowania, które decydują o przyszłych zmianach w dynamice migracji zarobkowych na terytorium Polski. Choć nadal wiele pozostaje niewiadomych, to uzyskane dane pozwalają nam patrzeć w przyszłość z optymizmem. To samo tyczy się wdrożonych w tym roku przez polski rząd działań systemowych, które wraz z zaangażowaniem ze strony polskiego biznesu pozwoliły na zatrzymanie znacznej części migrantów na rynku. Szereg udogodnień wprowadzonych w tym pełnym wyzwaniach okresie przełożył się także na lepsze nastroje ze strony samych pracowników. Pomimo komplikacji związanych z przypadkami zmiany miejsca lub branży zatrudnienia, migranci w większości docenili liberalizację przepisów oraz szereg zaoferowanych ulg, wspierając polską gospodarkę w najtrudniejszych momentach.

Mówi się, że najsilniejsze więzi powstają w takich właśnie najtrudniejszych chwilach, i wyniki naszych badań zdają się tę tezę potwierdzać. Pandemia nie zniechęciła cudzoziemców do dalszych przyjazdów zarobkowych w trakcie jej trwania. Większość, bo około 90 procent badanych, jest zadowolona ze swojej decyzji o pozostaniu bądź przybyciu do Polski. A niemal 80 procent uczestników wrześniowego badania poleca perspektywę pracy w Polsce swojej rodzinie i znajomym.

Mamy nadzieję, że podobnie jak w przypadku poprzednich badań, zrealizowanych przez EWL S.A., również i w tym przypadku spotka się ono z dużym zainteresowaniem ze strony przedstawicieli rynku pracy. Skuteczność działań podnoszących atrakcyjność Polski dla migrantów zarobkowych staje się bowiem tym wyższa, im bardziej konsekwentnie się do tych działań wspólnie odnosimy. Poczynając od procesów legislacyjnych i dalszej liberalizacji procedur dla migrantów krótko- i długookresowych, poprzez rolę agencji pośrednictwa pracy w budowaniu transparentnych procesów rekrutacyjnych, na pracodawcach kończąc. Wszyscy powinniśmy czuć się odpowiedzialni za polski rynek pracy i jego konkurencyjność na arenie międzynarodowej.

Tym samym, zapraszam do lektury najnowszego raportu oraz do dzielenia się refleksjami z naszym zespołem.

73%

obcokrajowców skorzystało lub planuje skorzystać z automatycznego przedłużenia zezwoleń na pobyt i pracę w Polsce

39%

obcokrajowców w związku z pandemią musiało znaleźć nową pracę w Polsce

31%

cudzoziemców planuje kontynuować pracę w Polsce do samego końca pandemii

32%

cudzoziemców musiało zmienić branżę zatrudnienia w Polsce w związku z pandemią

60%

respondentów uważa przedłużenie zezwoleń na pobyt i pracę w Polsce za najistotniejszą pomoc ze strony polskiego rządu

29%

respondentów uważa zapewnienie bezpłatnego pobytu na kwarantannie za najistotniejszą pomoc ze strony polskiego pracodawcy

92%

cudzoziemców nie żałuje, że pozostało w Polsce na czas pandemii

89%

pracowników zagranicznych nie żałuje, że przyjechało do Polski w czasie pandemii

84%

badanych podczas pandemii czuje się w Polsce bezpiecznie

50%

respondentów oświadcza, że pandemia nie wpłynęła na ich plany dotyczące przyjazdu do Polski

29%

badanych, którzy przyjechali do Polski podczas pandemii, zrobiło to po raz pierwszy

22%

cudzoziemców wyjeżdżało z Polski podczas pandemii

36%

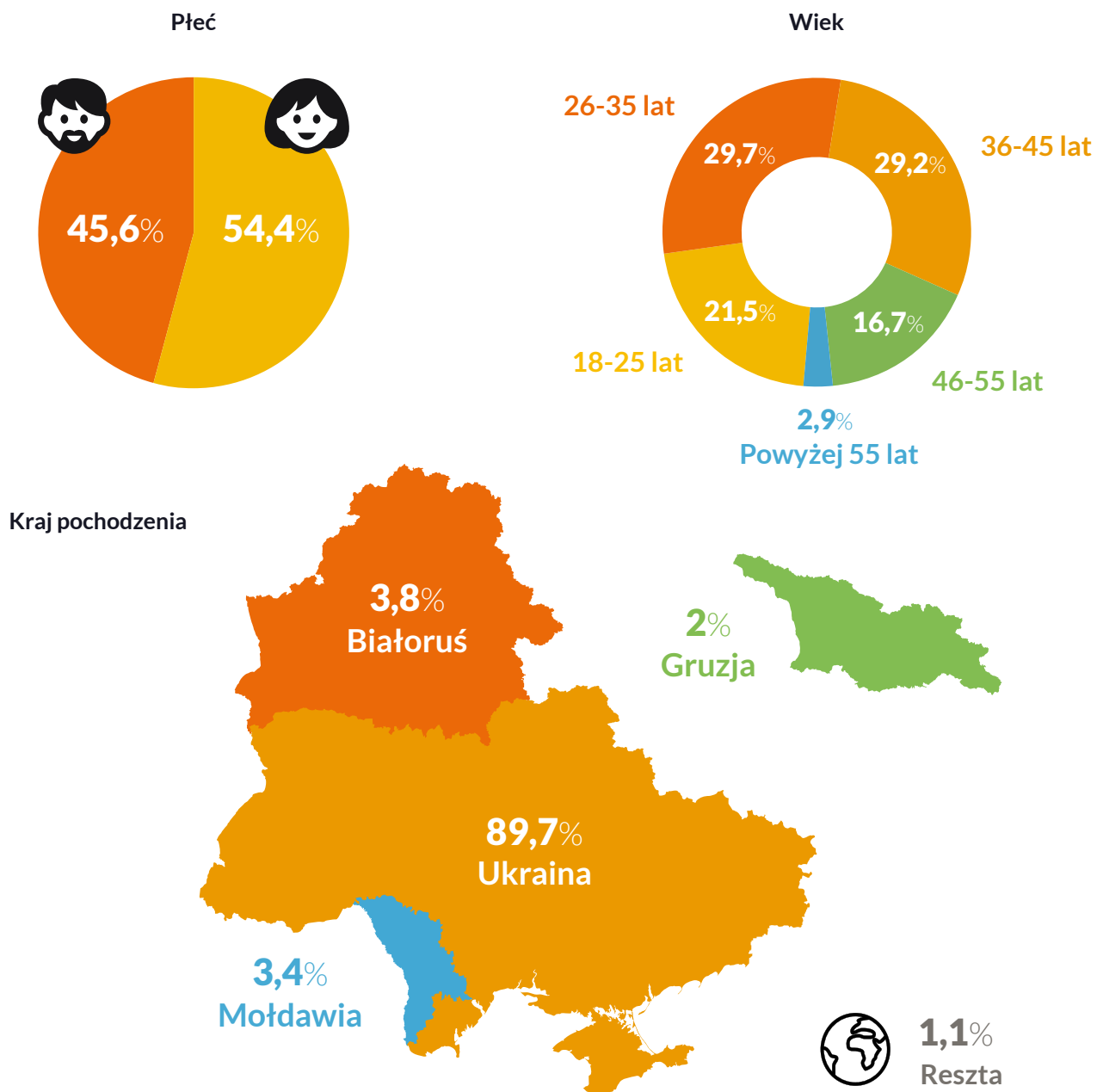
respondentów w związku z pandemią najbardziej obawia się utraty pracy

19%

ankietowanych podczas pandemii szukało ofert pracy w innych krajach niż Polska

59%

respondentów wyraża chęć pracy w Niemczech



METODOLOGIA

Badanie pracowników zagranicznych w Polsce, z uwagi na pandemię COVID-19, zostało przeprowadzone metodą CAWI (Computer Assisted Web Interview). Dobór próby zorientowany był na wyszukanie respondentów reprezentatywnych dla pracowników zagranicznych zza wschodniej granicy Polski. Zaproszenie do ankiety zostało wysłane bezpośrednio do tej kategorii osób. W tym celu wykorzystano rejestr pracowników zagranicznych będący w posiadaniu EWL S.A.

Badanie objęło pracowników, którzy w czasie pandemii przebywali w Polsce i tak, jak obywatele polscy, doświadczali skutków pandemii oraz podlegali rygorom stanu epidemii.

W okresie 26 sierpnia – 8 września 2020 roku na ankietę odpowiedziało 610 osób.

Wielkość próby oraz jej dobór zapewnia dużą reprezentatywność przebadanych osób. Potwierdzają ją również cechy ankietowanych. Zgodnie z rzeczywistą sytuacją, znaleźli się wśród nich przedstawiciele narodowości stanowiących trzon migracji transgranicznej na terytorium Polski (przede wszystkim Ukrainy, jak również Białorusi, Mołdawii i Gruzji), przedstawiciele różnych grup wiekowych oraz z zachowaniem proporcji, przedstawiciele obu płci.

WPŁYW PANDEMII NA POBYT I ZATRUDNIENIE

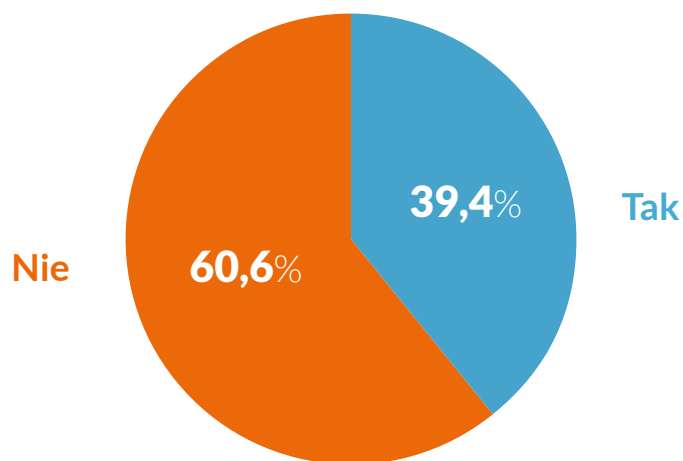
(respondenci, którzy w momencie wybuchu pandemii pracowali w Polsce)

Epidemia koronawirusa oraz ograniczenia wprowadzone w Polsce z jej powodu uderzyły także w pracowników zagranicznych. Niemal 40% cudzoziemców, którzy pozostali w naszym kraju po wybuchu pandemii, zostało zmuszonych, by w jej trakcie zmienić zakład pracy, a niemal 30% - przeprowadzić się do innej polskiej miejscowości.

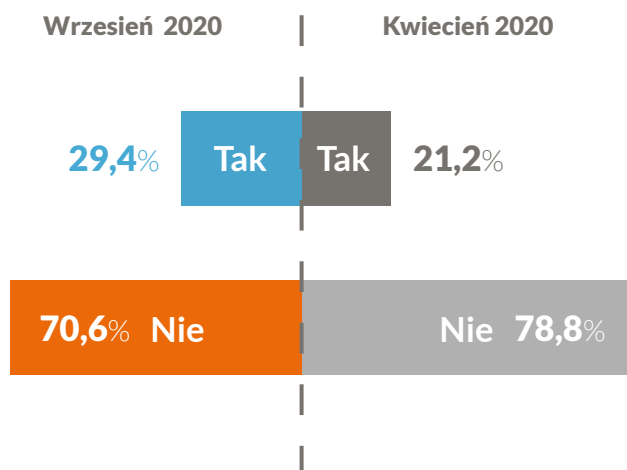
Pośród cudzoziemców, którzy zostali w Polsce podczas epidemii, 1/3 badanych zmieniła ponadto branżę zatrudnienia. Analizując wyniki poprzedniego badania

EWL z kwietnia 2020 roku, od początku trwania pandemii wskaźnik przebranżowienia wzrósł o prawie 6 pkt. proc. COVID-19 okazał się dużym wyzwaniem dla branż takich jak hotelarstwo, czy automotive, niemniej jednak wpłynął pozytywnie na konkurencyjność firm z sektora e-commerce, czy logistyki. Potwierdza to, że zjawisko pandemii tylko w niewielkim stopniu wpłynęło negatywnie na zapotrzebowanie na pracowników zagranicznych w Polsce, stymulując natomiast zmiany w stopie zatrudnienia pomiędzy poszczególnymi branżami.

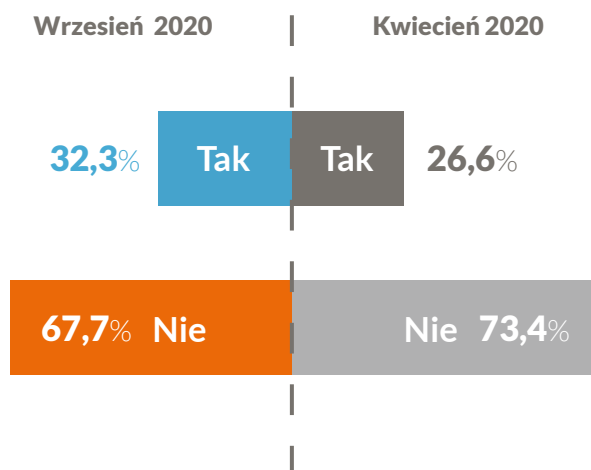
Czy z powodu epidemii musiał/a Pan/Pani zmienić zakład pracy w Polsce?



Czy z powodu pandemii musiał/a Pan/Pani zmienić miejscowość wykonywania pracy w Polsce?



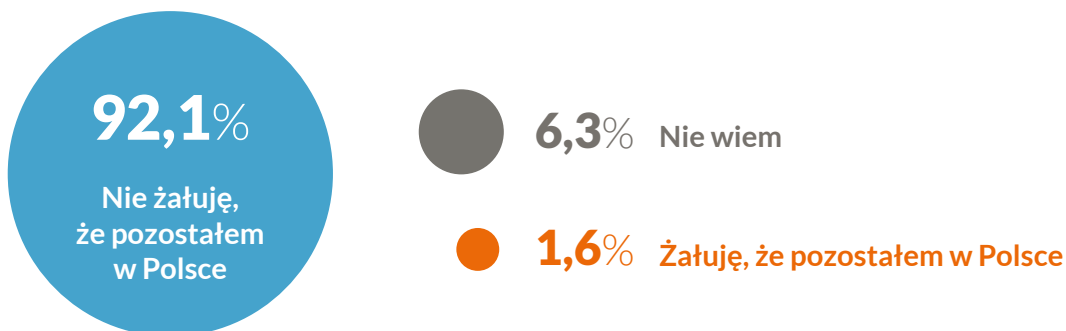
Czy z powodu pandemii musiał/a Pan/Pani zmienić branżę zatrudnienia w Polsce?



Jakie argumenty skłoniły Pana/Panią do pozostania w Polsce w czasie epidemii?



Czy żałuje Pan/Pani decyzji o pozostaniu w Polsce w trakcie pandemii? (wśród tych, którzy pozostali)



Wśród respondentów, którzy pozostali w Polsce po wybuchu epidemii, argumentem decydującym o pozostaniu dla niemal połowy z nich (47%) był brak dostępnej pracy w kraju pochodzenia. 44% respondentów wyraziło ponadto chęć kontynuowania zatrudnienia w Polsce, dopóki jest taka możliwość. Warto podkreślić duże znaczenie automatycznego przedłużenia przez polski rząd dokumentów pobytowych i zezwoleń na pracę dla cudzoziemców na czas pandemii. Pomogło to zatrzymać w Polsce niemal 40% ankietowanych pracowników zagranicznych. Czynnikiem motywującym

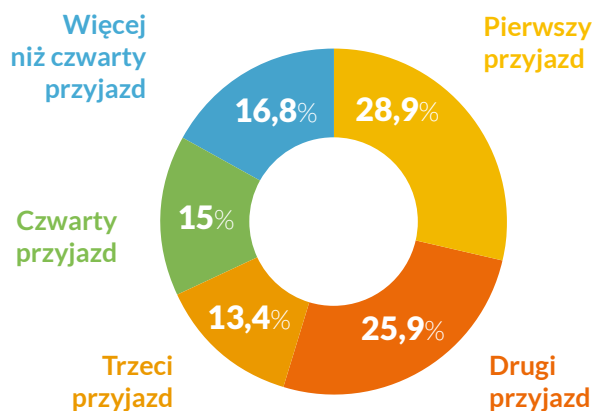
do pozostania była również wysoka ocena systemu służby zdrowia oraz poziomu bezpieczeństwa w Polsce przez cudzoziemców (odpowiednio 14% oraz 23% badanych).

Aż 92% pracowników zagranicznych, którzy zdecydowali się pozostać w naszym kraju po wybuchu pandemii, nie żałuje podjętej decyzji. Przeciwnego zdania jest jedynie 1,6% respondentów. Wyniki te można przyjąć z dużym optymizmem, potwierdzając tym samym skuteczność zarówno działań rządowych wobec migrantów, jak i reakcji pracodawców na pandemię.

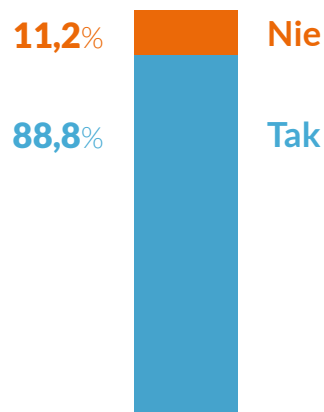
Jakie argumenty skłoniły Pana/Panią do przyjazdu do Polski w czasie epidemii?



Który jest to z kolei Pana/Pani przyjazd do Polski w celu podjęcia pracy?



Czy planował/a Pan/Pani przyjazd do Polski w celu zatrudnienia przed wybuchem pandemii koronawirusa?



Pandemia koronawirusa nie zatrzymała migracji zarobkowej. Niemal 89% cudzoziemców, którzy zdecydowali się na przyjazd do Polski w trakcie pandemii, planowało taki krok jeszcze przed jej wybuchem.

Od kilku lat nie zmieniają się także powody, dla których obcokrajowcy wybierają zatrudnienie w naszym kraju. Podobnie jak w okresie przed pandemią dla 53% badanych migrantów zarobkowych głównym argumentem przyjazdu do Polski były większe niż w ojczyźnie zarobki. Z kolei, co dziewiąty z nich przybył do pracy do Polski, ponieważ stracił zatrudnienie w swoim kraju.

Nie sposób pominąć w tym zestawieniu roli, jaką pełni stabilny charakter migracji wśród respondentów. Wśród osób, które w ciągu ostatnich miesięcy przybyły do Polski, niemalże połowa utrzymała swoje wcześniejsze plany podjęcia pracy w naszym kraju niezależnie od wybuchu pandemii. Znaczna część badanych zwróciła ponadto uwagę na trudności związane z procedurami bezpieczeństwa, w tym kwarantannę podczas przyjazdu (prawie 51%) oraz utrudnienia w przemieszczaniu się i samym przekroczeniu granicy z Polską (odpowiednio 32% i 38%). Na trudności z uzyskaniem polskiej wizy skarży się jedynie 15,5% cudzoziemców, którzy przyjechali do pracy w trakcie pandemii.

WPŁYW PANDEMII NA PRZYJAZDY DO POLSKI

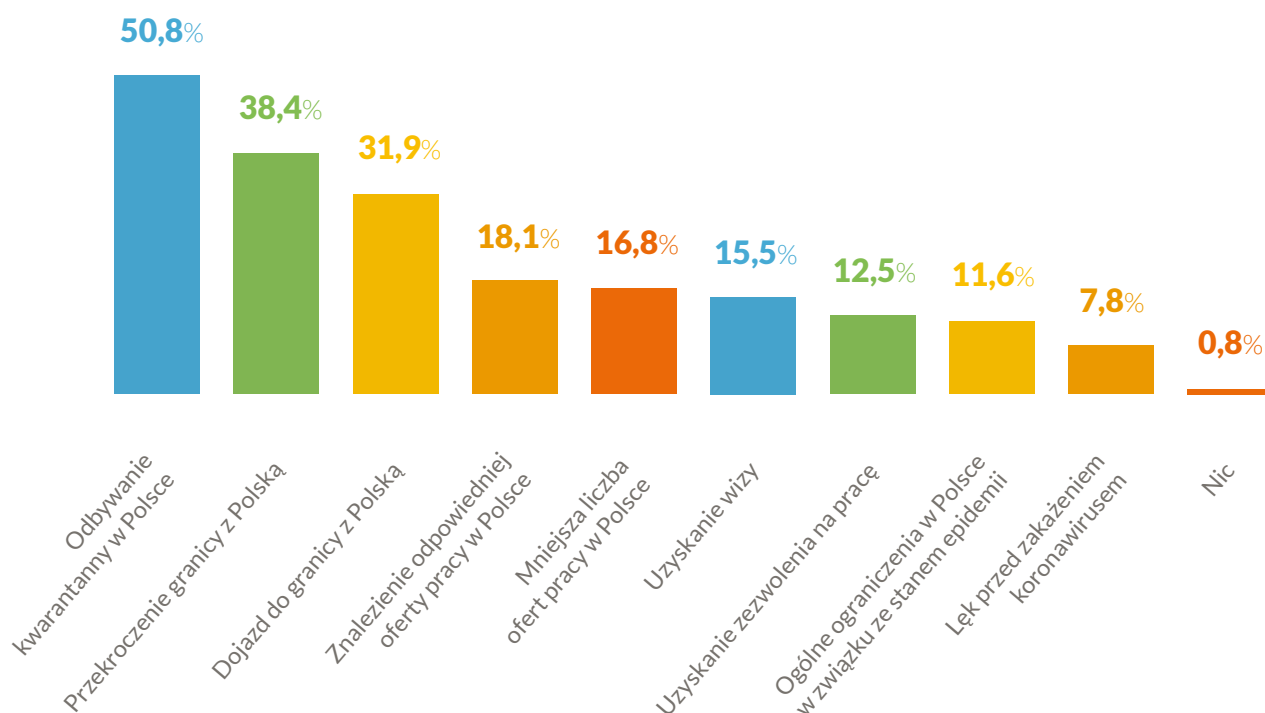
(respondenci, którzy przyjechali do Polski w trakcie pandemii)

Warto zwrócić uwagę na znaczący udział w rynku pracy migrantów odwiedzających Polskę po raz pierwszy. Dla 29% respondentów, którzy przyjechali do pracy w trakcie pandemii koronawirusa, była to pierwsza wizyta w Polsce w celach zarobkowych.

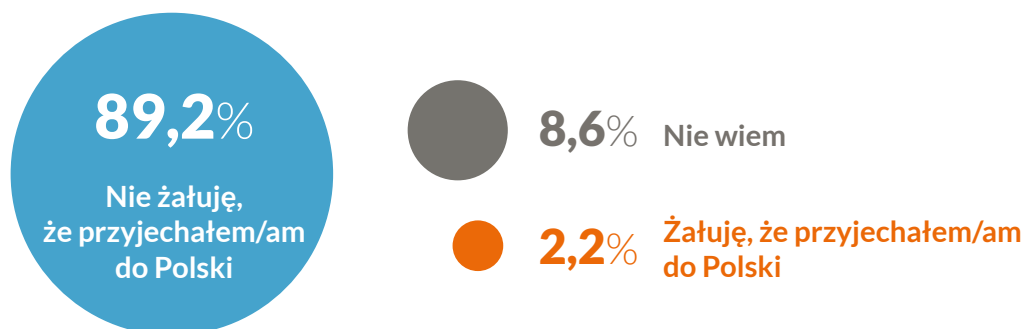
Podobnie jak w przypadku osób, które pozostały w Polsce, również w przypadku migrantów dopiero przybywających

do Polski można spotkać się głównie z pozytywną oceną decyzji o przybyciu do naszego kraju. Przeszło 89% obcokrajowców, którzy wzięli udział w badaniu, nie żałuje swojej decyzji o przyjeździe i podjęciu pracy po 14 marca 2020 roku. Żałuje tego jedynie nieco ponad 2% respondentów.

Co sprawiło Panu/Pani największe trudności podczas przyjazdu do Polski w trakcie pandemii?



Czy żałuje Pan/Pani decyzji o przyjeździe do Polski w trakcie pandemii? (wśród tych, którzy przyjechali)

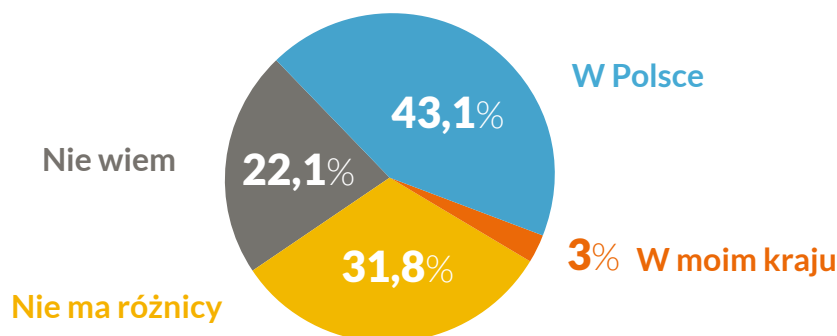


Poczucie bezpieczeństwa wśród migrantów zarobkowych rośnie - ponad 84% pracujących w Polsce cudzoziemców czuje się tu bezpiecznie. Ten wskaźnik zwiększył się o niemal 12 pkt. proc. w porównaniu z analogicznym badaniem przeprowadzonym w kwietniu 2020 roku. 68% respondentów twierdzi, że nie odczuło nasilenia się negatywnych stereotypów w stosunku do migrantów zarobkowych w Polsce, które mogłyby wynikać z epidemii

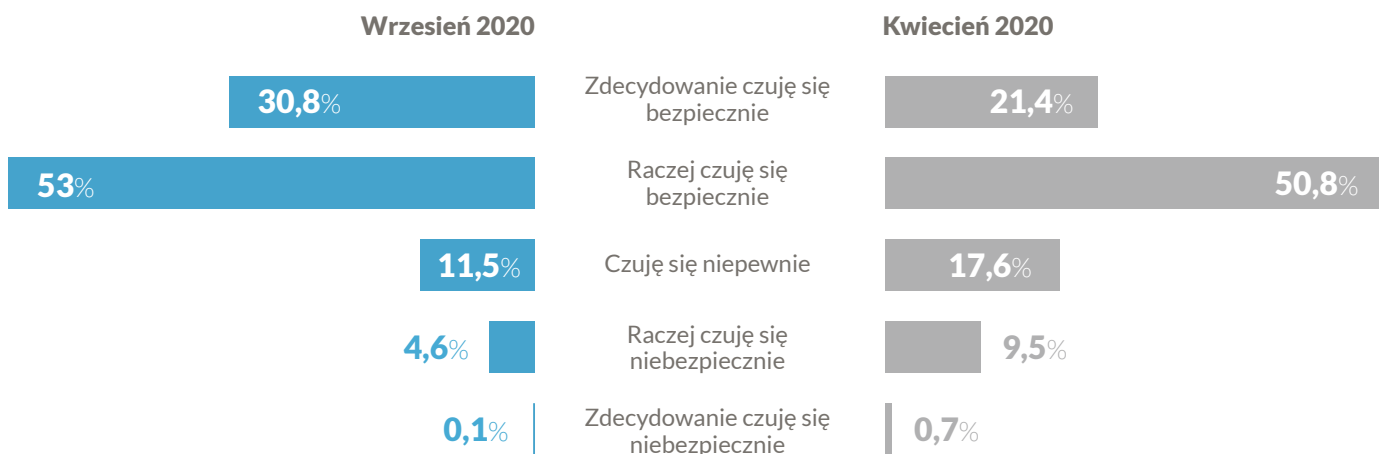
koronawirusa. Przeciwnego zdania jest z kolei 19% cudzoziemców, czyli prawie tyle samo, co pięć miesięcy temu.

Zdaniem 43% pracowników zagranicznych, w Polsce obecnie jest bezpieczniej, niż w ich własnym kraju. Przeciwnego zdania jest jedynie 3% badanych.

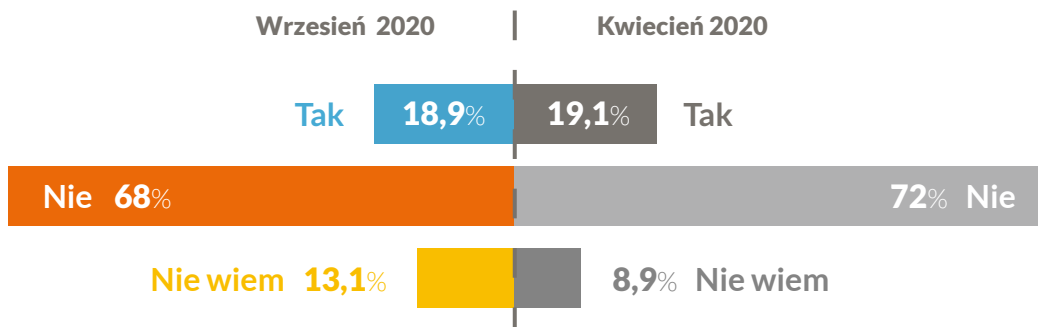
Gdzie Pana/Pani zdaniem jest bezpieczniej: w Polsce czy w Pana/Pani kraju?



Jak by Pan/Pani ocenił/a własne poczucie bezpieczeństwa w Polsce podczas pandemii?



Czy Pan/Pani zaobserwował/a wzmocnienie negatywnych stereotypów w stosunku do obcokrajowców w Polsce w związku z epidemią?



Czego Pan/Pani najbardziej się obawia w związku z pandemią koronawirusa?



Zjawisko pandemii nadal pozostaje jednym z głównych czynników budzących niepewność wśród migrantów, jednak skala obaw uległa dość znaczącemu przesunięciu w porównaniu z poprzednim badaniem. Utrata pracy w Polsce pozostaje najczęściej wymienianym czynnikiem ryzyka związanym z pandemią (36% badanych), jednak obecnie jako główną obawę wymienia ją prawie 22 pkt. proc. mniej badanych niż w kwietniu 2020 roku. Coraz mniej migrantów zarobkowych obawia się ponadto kryzysu

gospodarczego, który uderzy w polski rynek pracy (27% w porównaniu z 37% w kwietniu). Jedynie co dziesiąty badany boi się zakażenia koronawirusem - pięć miesięcy temu infekcji bał się co szósty pracownik zagraniczny.

Bardziej optymistyczne nastroje potwierdza również rosnąca grupa badanych osób, które nie wyraziły żadnych obaw w związku z pandemią (23% we wrześniu w stosunku do 11% w kwietniu bieżącego roku).

Czy Pana/Pani zdaniem, ograniczenia podczas przekraczania polskiej granicy w związku z pandemią są uzasadnione?



Czy opuszczał/a Pan/Pani Polskę podczas epidemii koronawirusa?



Co sprawia Panu/Pani największe trudności podczas pracy w Polsce w trakcie pandemii?



Pracownicy zagraniczni nadal pozytywnie oceniają restrykcje, które zostały wprowadzone w Polsce podczas epidemii koronawirusa (68,5% badanych), przeciwnego zdania jest jedynie 5% respondentów, czyli niemal tyle samo, co w kwietniu 2020 roku. Natomiast o niemal 9 pkt. proc. zmniejszyła się liczba cudzoziemców uważających za uzasadnione ograniczenia podczas przekraczania polskiej granicy. Co więcej, udział migrantów krytycznie oceniających restrykcje obowiązujące w trakcie przekraczania polskiej granicy zwiększył się niemal dwukrotnie. Wiąże się to z rosnącą grupą osób, które,

przemieszczając się pomiędzy terytorium Polski a zagranicą, zyskali związane z tym doświadczenia, zarówno pozytywne, jak i negatywne. Co piąty respondent oświadczył, że wyjeżdżał z Polski w trakcie epidemii koronawirusa.

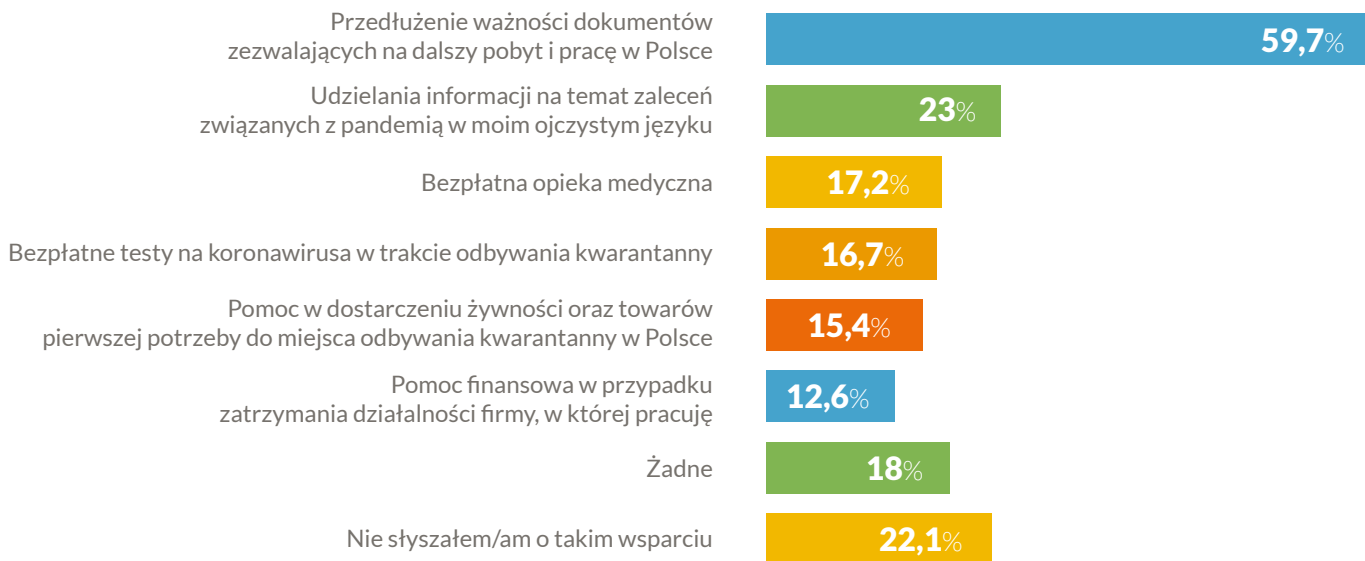
Biorąc pod uwagę trudności podczas pracy w Polsce w trakcie pandemii, niemal 42% badanych skarży się na zmniejszenie liczby przepracowanych godzin, a ponad 37% - na napięcie psychiczne, wywołane trwającą pandemią.

Przedłużenie ważności dokumentów zezwalających na pobyt i pracę w Polsce jest oceniane wśród cudzoziemców jako najistotniejszy element pomocy ze strony polskich władz. Takiego zdania jest niemal 60% badanych. Z kolei 23% pracowników zagranicznych chwali polski rząd za udzielanie informacji na temat ograniczeń i zaleceń związanych z pandemią w ich ojczystych językach. Z drugiej strony jednak, co piąty migrant zarobkowy nie uzyskał żadnej informacji na temat wsparcia ze strony

polskiej administracji, zaś 18% respondentów nie uznało dostępnych form wsparcia za istotne

Jeżeli chodzi o pomoc ze strony polskich pracodawców, cudzoziemcy najbardziej docenili zapewnienie bezpłatnych środków ochrony przeciwwirusowej i higieny (34% badanych) oraz pokrycie kosztów zakwaterowania w przypadku kwarantanny (29%). Niemal 16% respondentów nie słyszało o pomocy ze strony swojego pracodawcy.

Która forma wsparcia ze strony polskiego rządu w związku z pandemią była dla Pana/Pani najbardziej istotna?



Która forma wsparcia ze strony pracodawcy w Polsce w związku z pandemią była dla Pana/Pani najbardziej istotna?



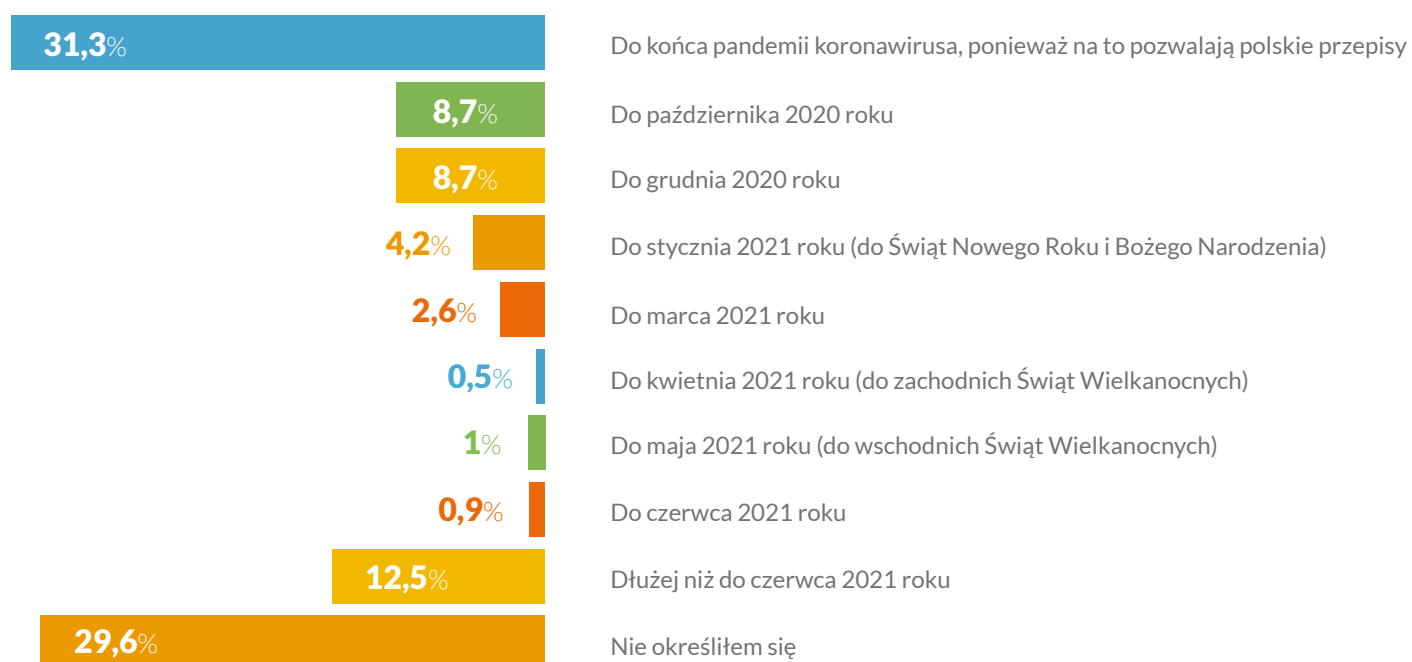
Niemal 1/3 pracujących obecnie w Polsce cudzoziemców* planuje kontynuować zatrudnienie do końca stanu epidemii, zgodnie z aktualnymi przepisami, które wydłużyły legalny pobyt i pracę obcokrajowców „do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego stanu”. Niemal 9% planowało opuścić nasz kraj z nadejściem października, tyle samo – z nadejściem grudnia.

Należy także podkreślić, że niemal 30% migrantów zarobkowych nie określiła się, jak długo potrwa ich obecny pobyt w Polsce.

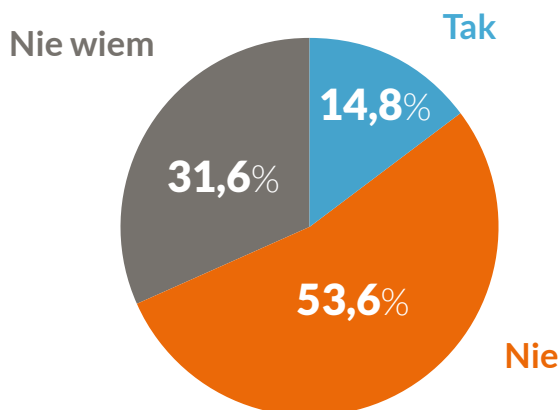
Pomimo niepewności związanej z COVID-19, nastroje wśród migrantów zarobkowych i ich stosunek do pracy w Polsce pozostają pozytywne. Niemal 54% badanych oświadcza, że ponowne wprowadzenie ograniczeń w związku z trwającą pandemią w naszym kraju nie doprowadzi do podjęcia przez nich decyzji o przerwaniu zatrudnienia w Polsce.

*przy założeniu, że pandemia nie zakończy się w Polsce w ciągu najbliższych 9 miesięcy

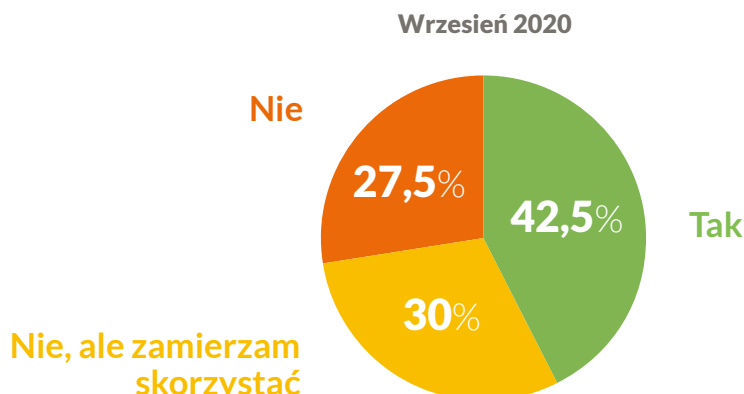
W przypadku, gdy epidemia koronawirusa w Polsce nie zakończy się w ciągu najbliższych 9 miesięcy, jak długo Pan/Pani planuje pracować w Polsce? (wśród tych, którzy zostali)



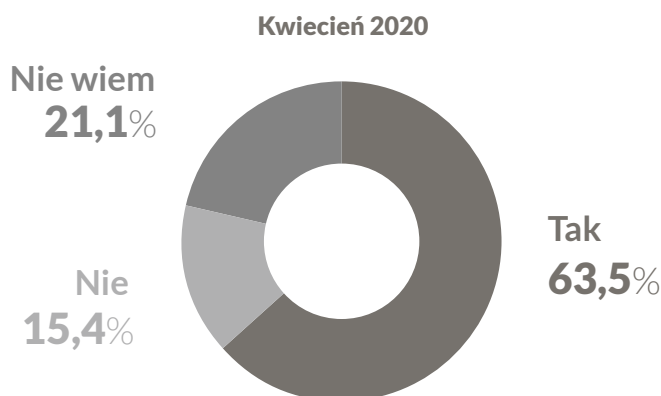
Czy ponowne wprowadzenie ograniczeń w związku z epidemią mogłoby spowodować podjęcie przez Pana/Panią decyzji o przerwaniu zatrudnienia w Polsce?



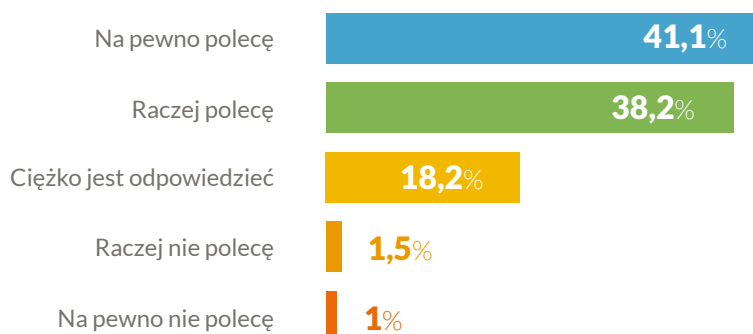
Czy skorzystał/a Pan/Pani z automatycznego przedłużenia pozwolenia na legalny pobyt i pracę w Polsce, zaproponowanego przez polski rząd?



Czy skorzysta Pan/Pani z automatycznego przedłużenia pozwolenia na legalny pobyt i pracę w Polsce, zaproponowanego przez polski rząd?



Czy poleci Pan/Pani pracę w Polsce swoim znajomym i bliskim?



Z automatycznego przedłużenia pozwolenia na legalny pobyt i pracę w Polsce, zaproponowanego przez polski rząd, skorzystało już 42,5% badanych. W przyszłości z rozwiązania zamierza skorzystać kolejne 30% respondentów. Przypomnijmy, że na początku pandemii

z tego rozwiązania planowało skorzystać 63,5% cudzoziemców, zatrudnionych w Polsce.

Ponad 79% obecnie zatrudnionych w naszym kraju obcokrajowców poleci pracę w Polsce swoim znajomym i bliskim. Nie poleci jej jedynie 2,5% badanych.

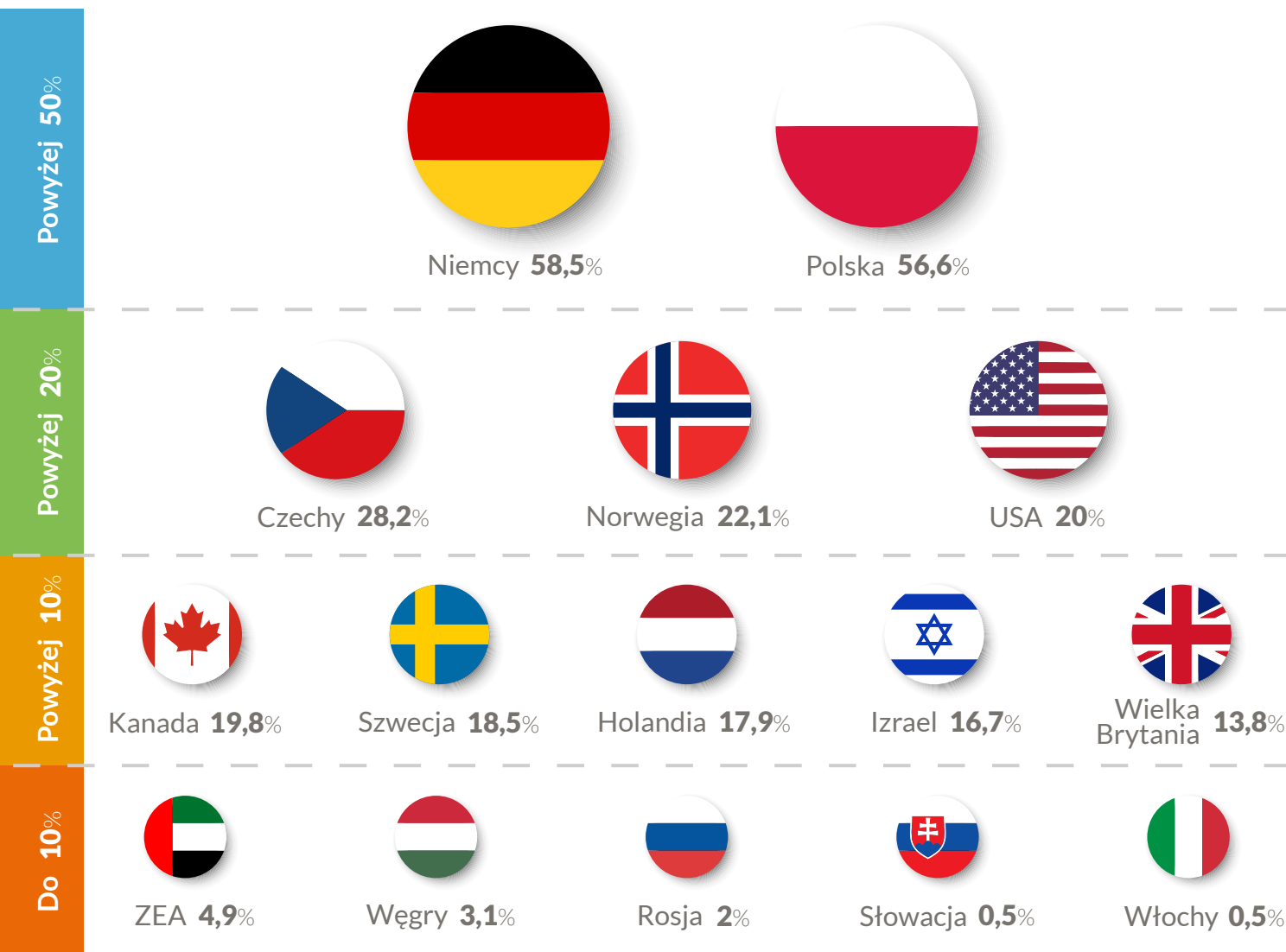
Czy szukał/a Pan/Pani zatrudnienia w innych krajach niż Polska przed wybuchem epidemii koronawirusa?



Czy szukał/a Pan/Pani zatrudnienia w innych krajach niż Polska w trakcie epidemii koronawirusa?



W których państwach zagranicznych chciałby/chciałaby Pan/Pani pracować?



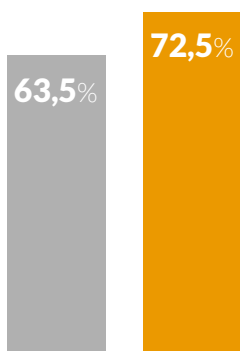
Pandemia koronawirusa sprawiła, że zainteresowanie wśród migrantów zatrudnieniem w innych niż Polska państwach zagranicznych zmalało. Jeżeli za ofertami pracy w innych niż Polska państwach rozglądało się wcześniej ponad 31% respondentów, to po wybuchu epidemii skala ta zmalała do prawie 19%.

Wśród krajów, w których chcieliby pracować obecnie zatrudnieni w Polsce migranci zarobkowi, przodują

Niemcy (58,5%), tuż za nimi uplasowała się Polska z 57%. Ponad dwukrotnie mniej chciałoby pracować w Czechach (28%). Do czołowej dziesiątki kierunków migracji zarobkowej weszły także Norwegia, USA, Kanada, Szwecja, Holandia, Izrael oraz Wielka Brytania. Dla porównania, w Rosji obecnie chce pracować jedynie 2% migrantów zarobkowych zatrudnionych w naszym kraju.

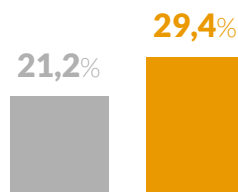
● Kwiecień 2020

● Wrzesień 2020



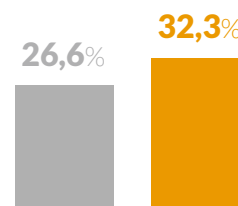
↑ o 1/7

wzrosło zainteresowanie wśród cudzoziemców automatycznym przedłużeniem pozwoleń na legalny pobyt i pracę w Polsce podczas pandemii



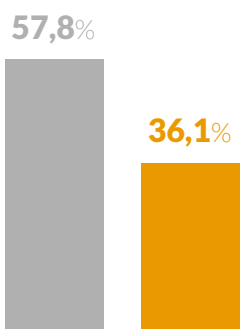
↑ o 1/3

wzrósł udział pracowników zagranicznych, którzy musieli zmienić miejscowość wykonywania pracy w Polsce z powodu pandemii



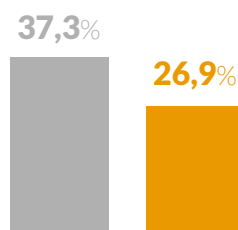
↑ o 1/5

wzrósł udział migrantów zarobkowych, którzy musieli zmienić branżę zatrudnienia w Polsce z powodu pandemii



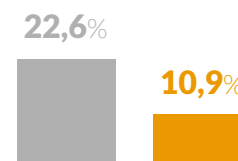
↓ o 1/3

zmałała liczba cudzoziemców, którzy obawiają się utraty pracy w Polsce z powodu epidemii



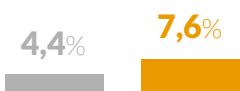
↓ o 1/3

zmałała liczba obcokrajowców, którzy obawiają się, że pandemia wywoła kryzys gospodarczy



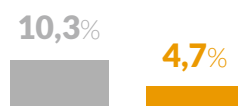
↑ 2x

wzrosła liczba pracowników zagranicznych w Polsce, którzy nie mają żadnych obaw związanych z pandemią



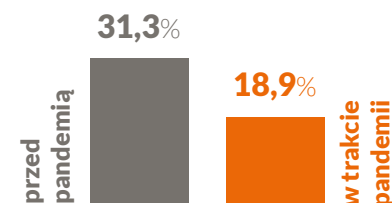
↑ 2x

wzrósł udział cudzoziemców, którzy oceniają ograniczenia podczas przekraczania polskiej granicy za nieuzasadnione



↓ 2x

zmałała liczba migrantów zarobkowych w Polsce, którzy czują się niebezpiecznie z powodu pandemii



↓ 1,7x

zmałała liczba obcokrajowców szukających zatrudnienia w innych krajach zagranicznych niż Polska

EWL S.A.

Założona w 2007 roku EWL S.A. rekrutuje najwyższej klasy specjalistów z czterech kontynentów. Jest liderem na polskim rynku zatrudnienia cudzoziemców w zakresie rekrutacji stałych, leasingu pracowniczego, outsourcingu i obsługi zatrudnienia obywateli spoza UE. Grupa dostarcza rozwiązania kadrowe dla większości sektorów gospodarki w krajach Unii Europejskiej, obejmujące także formalności związane z obsługą pracowników i legalizacją pobytu.

EWL S.A. posiada 32 oddziały w 5 krajach Europy (Polska, Ukraina, Białoruś, Mołdawia i Czechy). Jest to odpowiedź firmy na ciągle rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników ze Wschodu oraz stałe podnoszenie jakości świadczonych usług dla kandydatów.

FUNDACJA NA RZECZ WSPIERANIA MIGRANTÓW NA RYNKU PRACY „EWL”

Założona w 2015 roku Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” ma na celu inicjowanie i wspieranie działań związanych z obecnością obcokrajowców na polskim rynku pracy.

Naszą ideą jest wzrost świadomości praw i obowiązków oraz korzyści płynących z legalnego zatrudnienia wśród cudzoziemców, a także ograniczenie liczby nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców. Jednym z głównych założeń Fundacji jest doskonalenie współpracy wielostronnej pomiędzy pracodawcami, instytucjami

STUDIUM EUROPY WSCHODNIEJ UNIwersytetu Warszawskiego

Studium Europy Wschodniej (SEW) jest unikalną w skali kraju jednostką akademicką kontynuującą tradycje przedwojennych ośrodków sowietologicznych – Instytutu Naukowo-Badawczego Europy Wschodniej w Wilnie (1930-1939) oraz Instytutu Wschodniego w Warszawie (1926-1939). W ofercie dydaktycznej SEW znajdują się elitarne Studia Wschodnie (I i II stopnia oraz podyplomowe) a także szkoły przeznaczone dla zagranicznych studentów. Wśród wykładowców znajdują się wybitni naukowcy, dyplomaci i specjaliści z Europy i USA.

SEW co roku organizuje międzynarodowe konferencje naukowe oraz szereg wydarzeń budujących pozytywne relacje Polski z krajami byłego ZSRR.



Z tego również powodu spółka planuje otwarcie kolejnych biur w innych krajach.

EWL S.A. pragnie być jak najbliżej swoich zagranicznych kandydatów, aby opiekować się nimi od początku do końca procesu rekrutacji oraz pracy w docelowym miejscu. Dla klientów firmy niesie to gwarancję rekrutacji dopasowanej i lojalnej kadry. Dzięki zaawansowanym technologiom i narzędziom IT procesy rekrutacji i zarządzania pracownikami są coraz szybsze i bardziej zautomatyzowane. Rezultat? Wysoki odsetek realizacji zamówień oraz niski procent rotacji rekrutowanych przez firmę pracowników.



rządowymi, organizacjami pozarządowymi a także samymi migrantami.

Fundacja prowadzi również działalność charytatywną, skierowaną głównie do cudzoziemców znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej lub finansowej. Ponadto działa na rzecz integracji europejskiej, aktywnego dialogu oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami. Aktywności Fundacji kierowane są m.in. do podmiotów uczestniczących w procesach migracyjnych i uczestników globalnego rynku pracy.

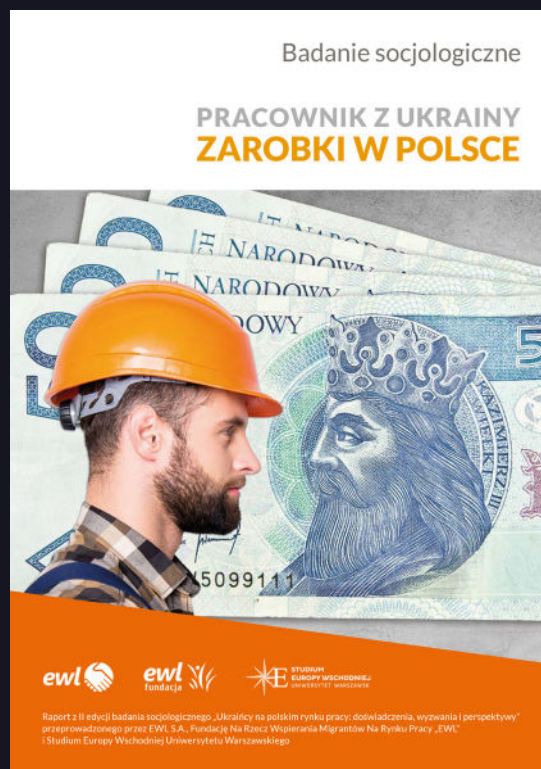


SEW jest również wydawcą licznych książek i czasopism poświęconych tematyce wschodniej.

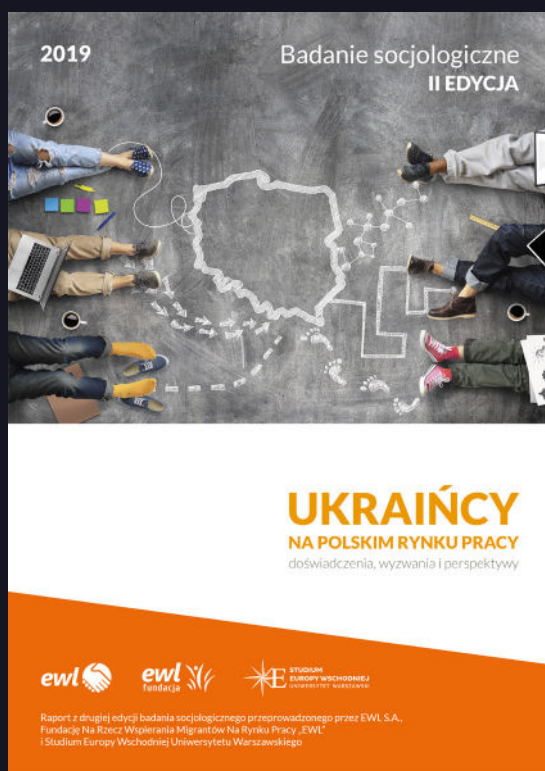
W latach 2004-2013 Studium Europy Wschodniej, pod merytorycznym nadzorem Mariusza Kowalskiego i ogólnym kierownictwem Jana Malickiego, przeprowadziło serię badań społecznych na Ukrainie. Pierwsze z nich odbyły się w grudniu 2004. Przeprowadzono łącznie około 2000 wywiadów ankietowych dotyczących m.in. sympatii politycznych i preferowanych kierunków współpracy międzynarodowej ze szczególnym uwzględnieniem miejsca pochodzenia, narodowości i języka codziennej komunikacji respondentów.



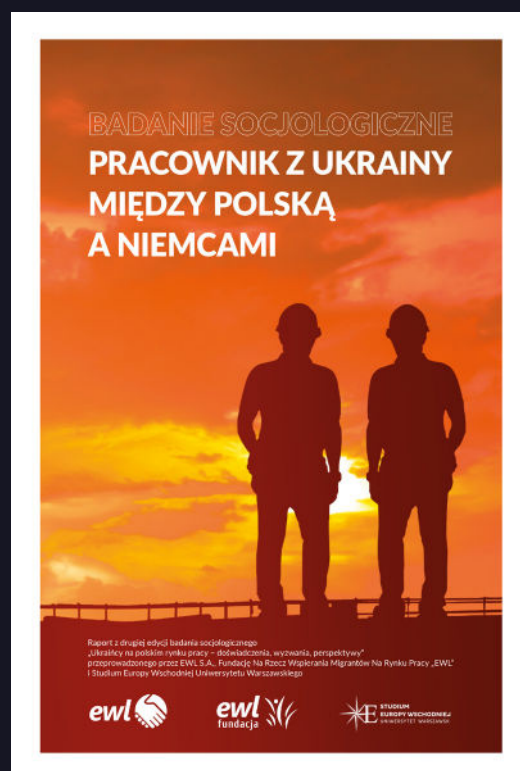
„PRACOWNIK ZAGRANICZNY
w dobie pandemii”
maj 2020



„PRACOWNIK Z UKRAINY
zarobki w Polsce”
grudzień 2019



„UKRAIŃCY NA POLSKIM RYNKU PRACY
doświadczenia, wyzwania i perspektywy”
wrzesień 2019

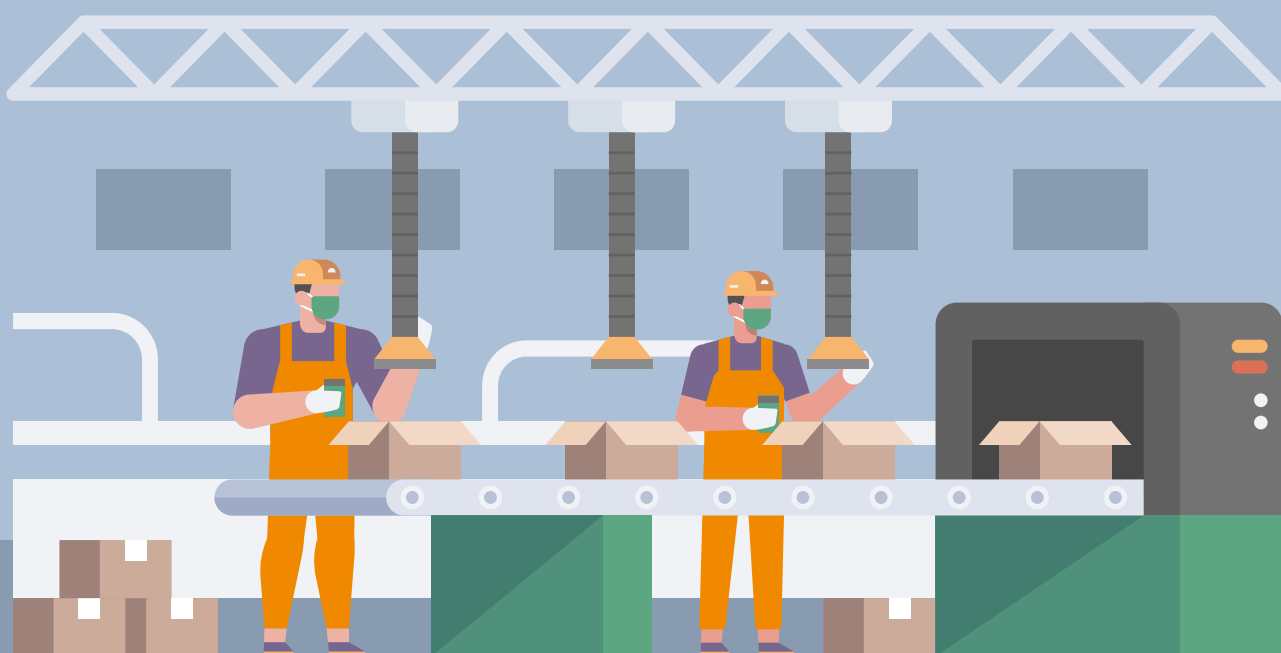


„PRACOWNIK Z UKRAINY
między Polską a Niemcami”
czerwiec 2019

„PRACOWNIK ZAGRANICZNY W DOBIE PANDEMII. RAPORT EWL”

© 2020 EWL S.A. Wszystkie prawa zastrzeżone

Cytowanie danych za: „Pracownik zagraniczny w dobie pandemii. Raport EWL”



REDAKCJA:

Anatolij Zymnin, dr hab. Mariusz Kowalski (socjogeograf, nadzór merytoryczny),
Olena Lytvynenko, Zbigniew Wafflard, Eliza Dąbrowska, Jan Olszewski,
Oleksandr Bondaruk, Andrii Mahometa

KONTAKT:

Michał Wierzchowski - Sales Director
+48 500 280 903
michal.wierzchowski@ewl.com.pl